

Veranderen voor Voorschoten: verbeterplan

Overzicht resultaatgebieden, doelen en acties

	Resultaatgebieden	Doelen	Acties	Problemeigenaar
1	Sturing	<ul style="list-style-type: none"> Werken volgens de sturingsfilosofie opdrachtgeverschap-opdrachtnemerschap, zowel voor raad-college als voor college-ambtelijk apparaat 	<ul style="list-style-type: none"> Verder implementeren en professionaliseren projectmatig werken 	<ul style="list-style-type: none"> College en gemeentesecretaris
1a	Voorkantsturing	<ul style="list-style-type: none"> Heldere en geaccordeerde kaderstelling 	<ul style="list-style-type: none"> Bestuursopdrachten vaststellen 	<ul style="list-style-type: none"> Raad en college
			<ul style="list-style-type: none"> Implementeren procedureregeling grote projecten 	<ul style="list-style-type: none"> Raad en college
			<ul style="list-style-type: none"> Raad ondersteunen en faciliteren bij kaderstelling 	<ul style="list-style-type: none"> College
		<ul style="list-style-type: none"> Heldere en geaccordeerde probleemverkenning 	<ul style="list-style-type: none"> In bestuursopdracht opnemen 	<ul style="list-style-type: none"> Raad en college
		<ul style="list-style-type: none"> Heldere en geaccordeerde probleemdefinitie 	<ul style="list-style-type: none"> In bestuursopdracht opnemen 	<ul style="list-style-type: none"> Raad en college
		<ul style="list-style-type: none"> Verbetering kwaliteit adviezen 	<ul style="list-style-type: none"> Vaststellen toetsingscriteria 	<ul style="list-style-type: none"> College
			<ul style="list-style-type: none"> Toets op besluitrijpheid, kwaliteit en integraliteit 	<ul style="list-style-type: none"> Primair integraal manager, finaal gemeentesecretaris
			<ul style="list-style-type: none"> Toets op besluitrijpheid, kwaliteit en integraliteit raadsstukken 	<ul style="list-style-type: none"> Presidium, ondersteund door griffier
		<ul style="list-style-type: none"> Risicomanagement en control 	<ul style="list-style-type: none"> Ondersteunen, toetsen en ontwikkelen instrumenten en kaders 	<ul style="list-style-type: none"> Gemeentesecretaris, vaststelling college
			<ul style="list-style-type: none"> Implementeren risicomanagement 	<ul style="list-style-type: none"> Integraal manager en gemeentesecretaris
<ul style="list-style-type: none"> Controlfunctie op concernniveau versterken 	<ul style="list-style-type: none"> College 			
1b	Uitvoeringssturing	<ul style="list-style-type: none"> (Bij)sturen 	<ul style="list-style-type: none"> Bestuursopdrachten en kaders bevatten afspraken over fasering, beslismomenten en sturingsinformatie 	<ul style="list-style-type: none"> College, gemeentesecretaris en integraal manager
			<ul style="list-style-type: none"> 2 x per jaar projectenbrochure voor de raad 	<ul style="list-style-type: none"> College
			<ul style="list-style-type: none"> Vorm projectenbrochure aanpassen aan wensen raad 	<ul style="list-style-type: none"> College, in overleg met raad
			<ul style="list-style-type: none"> Integraal managerschap en opdrachtgeverschap versterken, in het bijzonder t.a.v. externe projectleiders 	<ul style="list-style-type: none"> Integraal manager
			<ul style="list-style-type: none"> Aanbevelingen werkgroep actieve informatieplicht operationaliseren 	<ul style="list-style-type: none"> Presidium, ondersteund door griffier
2	Ambitie - capaciteit	<ul style="list-style-type: none"> Evenwicht tussen bestuurlijke ambitie en ambtelijke capaciteit 	<ul style="list-style-type: none"> Overleg college-MT op basis van strategische agenda 	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeester en gemeentesecretaris
		<ul style="list-style-type: none"> Voorstellen zijn volgens planning beschikbaar 	<ul style="list-style-type: none"> Termijnagenda raad als leidraad hanteren 	<ul style="list-style-type: none"> Primair integraal manager, finaal gemeentesecretaris
			<ul style="list-style-type: none"> Strategische agenda college als leidraad hanteren 	<ul style="list-style-type: none"> Primair integraal manager, finaal gemeentesecretaris
			<ul style="list-style-type: none"> Beleidsportefeuille collegelid als leidraad hanteren 	<ul style="list-style-type: none"> Primair integraal manager, finaal gemeentesecretaris
			<ul style="list-style-type: none"> Prioriteren beleidsonderwerpen 	<ul style="list-style-type: none"> College
			<ul style="list-style-type: none"> Transparant maken ambtelijke capaciteit 	<ul style="list-style-type: none"> Primair integraal manager, finaal gemeentesecretaris
			<ul style="list-style-type: none"> Frictie bestuurlijke ambitie - ambtelijke capaciteit oplossen 	<ul style="list-style-type: none"> College en gemeentesecretaris

	Resultaatgebieden	Doelen	Acties	Problemeigenaar
3	Taken - rollen - verantwoordelijkheden	<ul style="list-style-type: none"> Verhouding ambtelijk apparaat - collegelid - gemeentesecretaris - burgemeester - college zijn duidelijk en er wordt naar gehandeld 	<ul style="list-style-type: none"> Codificeren 	<ul style="list-style-type: none"> College
			<ul style="list-style-type: none"> Overleg college-MT op basis van strategische agenda 	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeester en gemeentesecretaris
			<ul style="list-style-type: none"> Startconferentie nieuw college en MT over wederzijdse verwachtingen en samenspel 	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeester en gemeentesecretaris
		<ul style="list-style-type: none"> Integraal management 	<ul style="list-style-type: none"> Competenties en kerntaken integraal managers codificeren 	<ul style="list-style-type: none"> College
			<ul style="list-style-type: none"> Integraal managers beoordelen op integraal management 	<ul style="list-style-type: none"> College wat betreft gemeentesecretaris. Gemeentesecretaris wat betreft afdelingshoofden
		<ul style="list-style-type: none"> Collegiaal bestuur 	<ul style="list-style-type: none"> Afspraken codificeren over onderlinge samenwerking en samenspel met ambtelijk management, d.m.v. startconferentie nieuw college 	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeester en gemeentesecretaris
			<ul style="list-style-type: none"> Spelregels ontwikkelen 	<ul style="list-style-type: none"> College
			<ul style="list-style-type: none"> Naleving spelregels bewaken 	<ul style="list-style-type: none"> Collegeleden, in het bijzonder de burgemeester
		<ul style="list-style-type: none"> Professioneel opdrachtgeverschap 	<ul style="list-style-type: none"> 10 spelregels vaststellen 	<ul style="list-style-type: none"> College en gemeentesecretaris
		<ul style="list-style-type: none"> Professioneel opdrachtnemerschap 	<ul style="list-style-type: none"> 10 spelregels vaststellen 	<ul style="list-style-type: none"> College en gemeentesecretaris
		<ul style="list-style-type: none"> Duidelijke verwachtingen t.a.v. griffier 	<ul style="list-style-type: none"> Op voorstel van het presidium verduidelijken wat van de griffier verwacht wordt 	<ul style="list-style-type: none"> Raad
		<ul style="list-style-type: none"> Versterken bestuurlijke regie op procesvoering 	<ul style="list-style-type: none"> Verbindingen leggen tussen raad, college en ambtelijk apparaat, binnen raad en college en tussen raad en college 	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeester, ondersteund door gemeentesecretaris en griffier
		<ul style="list-style-type: none"> Goede start en goed verloop van nieuwe raadsperiode 	<ul style="list-style-type: none"> Periodieke gesprekken met fracties en raadsleden 	<ul style="list-style-type: none"> Burgemeester
			<ul style="list-style-type: none"> Raadsconferentie bij start nieuwe bestuursperiode 	<ul style="list-style-type: none"> Presidium, ondersteund door griffier
<ul style="list-style-type: none"> Opleiding (nieuwe) raadsleden 	<ul style="list-style-type: none"> Presidium, ondersteund door griffier 			
<ul style="list-style-type: none"> Evaluerend en leergesprek nieuwe raadsleden 	<ul style="list-style-type: none"> Presidium, ondersteund door griffier 			
4	Cultuur en gedrag	<ul style="list-style-type: none"> Zeggen wat je doet, doen wat je zegt 	<ul style="list-style-type: none"> Codes voor cultuurontwikkeling implementeren 	<ul style="list-style-type: none"> Portefeuillehouder P&O en gemeentesecretaris
			<ul style="list-style-type: none"> Veranderingsstrategie inzetten ten behoeve van professioneel veranderingsproces 	<ul style="list-style-type: none"> Gemeentesecretaris
			<ul style="list-style-type: none"> Versterken politiek-bestuurlijke sensitiviteit en externe oriëntatie van medewerkers 	<ul style="list-style-type: none"> Integraal manager
			<ul style="list-style-type: none"> Vooraf bij grote, risicovolle projecten een constructieve dialoog gaande houden 	<ul style="list-style-type: none"> Raad, burgemeester en griffier

Noot: de gemeentesecretaris is ook een integraal manager, maar wordt in dit overzicht soms ook apart genoemd vanuit de specifieke rol van gemeentesecretaris.

Monitoring

Bovenstaand overzicht dient als basis voor de monitoring. Het college draagt hiervoor de bestuurlijke verantwoordelijkheid, de gemeentesecretaris de ambtelijke verantwoordelijkheid.