

Nr. 5a.

De raad der gemeente Voorschoten;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders dd. 13 januari 2004, nr. 5;

Overwegende, dat op grond van artikel 8, eerste lid, onder b, Wet Werk en Bijstand de gemeente bij verordening regels stelt met betrekking tot het verlagen van de algemene bijstand, als bedoeld in artikel 18, tweede lid, Wet werk en bijstand;

gelet op De Wet werk en bijstand (Wwb)

b e s l u i t :

Vast te stellen de hierna volgende: "Afstemmingsverordening gemeente Voorschoten 2004".

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 1

Deze verordening verstaat onder:

- a) de wet: de Wet werk en bijstand;
- b) bijstand: de bijstandsnorm als bedoeld in hoofdstuk 3, paragraaf 2 en 3, en hoofdstuk 4, artikel 35 van de wet;
- c) sociale activering: het bieden van ontplooiingskansen aan uitkeringsgerechtigden in een achterstandspositie en het vergroten van hun mogelijkheden tot maatschappelijke participatie, met name om sociaal isolement te voorkomen en te bestrijden.

Artikel 2

De bijstand en de daaraan verbonden verplichtingen worden afgestemd op de omstandigheden, mogelijkheden en middelen van de betrokken persoon.

Artikel 3

Indien sprake is van ongenoegzaam besef van verantwoordelijkheid in de voorziening van de bestaanskosten, de in de artikelen 9, 17, 40 en 55 van de wet, of de in de artikelen 28, lid 2, 29, lid 1, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen genoemde verplichtingen en voorwaarden zijn geschonden, dan wel als er sprake is van zeer ernstige misdraging, kan tot een of meerdere van de volgende sancties worden besloten:

- a. de bijstand geheel of gedeeltelijk te weigeren;
- b. het recht op bijstand op te schorten;
- c. het recht op bijstand te beëindigen en/of te herzien;
- d. de bijstand geheel of gedeeltelijk als lening te verstrekken;



e. de bijstandsuitkering te verlagen.

Artikel 4

De maatregelen in deze verordening kunnen worden verhoogd of verlaagd indien bijzondere omstandigheden daartoe aanleiding geven.

Artikel 5

Een maatregel wordt niet opgelegd indien alle verwijtbaarheid ontbreekt.

Hoofdstuk 2. Schending van arbeidsverplichtingen

Artikel 6

Behoudens de situatie dat om dringende redenen tijdelijk ontheffing is verleend, is de belanghebbende van 18 jaar of ouder, maar jonger dan 65 jaar, gelet op artikel 9 en artikel 55 van de wet vanaf de datum van melding voor een bijstandsuitkering verplicht om:

- a. naar vermogen te trachten algemeen geaccepteerde arbeid te verkrijgen en te aanvaarden;
- b. gebruik te maken van een door het college aangeboden voorziening;
- c. mee te werken aan een onderzoek naar zijn mogelijkheden tot arbeidsinschakeling;
- d. te voldoen aan specifieke voorwaarden die aan de bijstandsverlening zijn verbonden en die strekken tot arbeidsinschakeling, waaronder begrepen het zich onderwerpen aan een noodzakelijke behandeling van medische aard.

Artikel 7

Onder schending van bovengenoemde arbeidsverplichtingen wordt verstaan:

- a) Niet naar vermogen trachten algemeen geaccepteerde arbeid te verwerven;
- b) Niet ingeschreven staan bij het Centrum voor werk en inkomen, dan wel de inschrijving niet (tijdig) verlengen;
- c) Zich op zodanige wijze gedragen dat de inschakeling in de arbeid wordt belemmerd;
- d) Weigeren om een trajectplan te ondertekenen;
- e) Niet, dan wel niet tijdig voldoen aan een oproep om, in verband met de inschakeling in de arbeid op een bepaalde plaats en tijd te verschijnen;
- f) Niet, dan wel in onvoldoende mate meewerken aan een onderzoek naar de geschiktheid voor scholing of opleiding of aan de scholing of opleiding zelf;
- g) Weigeren om mee te werken aan andere activiteiten die noodzakelijk worden geacht ter bevordering van de arbeidsinschakeling, waaronder mede wordt begrepen sociale activering;
- h) Niet voldoen aan specifieke arbeidsverplichtingen die aan de bijstandsverlening zijn verbonden, dan wel niet voldoen aan de verplichtingen als bedoeld in artikel 55 van de wet, die strekken tot arbeidsinschakeling;
- i) Niet aanvaarden van algemeen geaccepteerde arbeid, waaronder tevens wordt begrepen het niet meewerken aan bemiddeling naar een concrete dienstbetrekking;
- j) Door eigen toedoen niet behouden van arbeid in dienstbetrekking of uit eigen bedrijf;

Artikel 8

De belanghebbende die een of meer verplichtingen als bedoeld in het vorige artikel, onder a t/m h schendt, ontvangt een waarschuwing dat zijn gedrag ertoe kan leiden dat een maatregel wordt opgelegd.



Artikel 9

Indien wordt geconstateerd dat ook na de waarschuwing als bedoeld in het vorige artikel een verplichting als bedoeld in het vorige artikel, onder a t/m h, wordt geschonden, wordt de bijstand met 10% verlaagd. De verlaging geldt minimaal voor de duur van een maand en blijft voortduren – telkens voor de duur van een maand - totdat de tekortkoming is opgeheven.

Artikel 10

- a. Conform artikel 18, lid 3, van de wet wordt na een besluit als bedoeld in het voorgaande artikel binnen 3 maanden tot heroverweging overgegaan. Bij de heroverweging kan worden besloten om de verlaging van de bijstand op te heffen of voort te zetten.
- b. De bedoelde verlaging van de bijstand wordt in ieder geval opgeheven indien geen sprake meer is van schending van de arbeidsverplichtingen. De opheffing vindt in dat geval plaats per de eerste dag van de maand volgend op die waarin de tekortkoming is opgeheven.
- c. Indien na een periode van drie maanden nadat een besluit tot voortzetting van de verlaging van de uitkering is genomen, wordt geconstateerd dat de schending van de arbeidsverplichting(en) voortduurt, kan tot volledige weigering van bijstand worden besloten tot en met de laatste dag van de maand waarin de tekortkoming is opgeheven.

Artikel 11

1. Indien sprake is van een gedraging als bedoeld in art. 7, onder a t/m h, en de tekortkoming niet meer kan worden hersteld, wordt de bijstand in afwijking van artikel 9 voor de duur van één maand met 10% verlaagd.
2. Indien in de periode van een jaar voorafgaand aan de geconstateerde tekortkoming als bedoeld in het voorgaande lid reeds eerder een besluit is genomen wegens schending van de arbeidsverplichtingen, wordt de bijstand gedurende een maand met 50% verlaagd. Indien binnen een jaar na een besluit als bedoeld in het tweede lid opnieuw een verwijtbare gedraging plaatsvindt als bedoeld in het eerste lid, wordt de bijstand voor de duur van een maand met 100% verlaagd.

Artikel 12

1. Indien sprake is van een gedraging genoemd in artikel 7, onder i en j, wordt de bijstand voor de duur van een maand met 100% verlaagd. Deze verlaging is eveneens van toepassing indien de belanghebbende onvoldoende besef van verantwoordelijkheid heeft betoond door voorafgaand aan de periode van bijstandsverlening door eigen toedoen arbeid in dienstbetrekking kwijt te raken of te weigeren.
2. Indien binnen een jaar nadat een besluit is genomen als bedoeld in het voorgaande lid, wordt geconstateerd dat er opnieuw sprake is van schending van een van deze verplichtingen, wordt de bijstand voor de duur van drie maanden met 100% verlaagd.

Hoofdstuk 3. Overige onverantwoordelijke gedragingen

Artikel 13

1. Indien overig in de periode voorafgaand aan de bijstandsverlening, of nadien, onvoldoende besef van verantwoordelijkheid is getoond voor de voorziening in de bestaanskosten, waardoor eerder dan redelijkerwijs nodig zou zijn geweest een beroep op de bijstand wordt gedaan of meer bijstand wordt gevraagd dan redelijkerwijs nodig zou



zijn geweest, dan wel als niet is voldaan aan de in artikel 55 van de wet bedoelde voorwaarden die verband houden met aard en doel van een bepaalde vorm van bijstand, vindt afstemming van bijstand plaats op grond van de ernst van de gedraging, de mate van verwijtbaarheid en de omstandigheden van persoon en gezin.

2. Onder onvoldoende besef van verantwoordelijkheid wordt in elk geval begrepen:
 - Onverantwoord snel interen op het vermogen;
 - Niet (aanvullend) verzekerd zijn tegen ziektekosten;
 - Doen of verwerpen van een schenking;
 - Doen van niet noodzakelijke grote uitgaven;
 - Niet verzekerd zijn tegen calamiteiten;
 - Geen gebruik maken van een voorliggende voorziening.

Hoofdstuk 4. Schending van inlichtingenverplichtingen

Opschorting:

Artikel 14

1. Indien de belanghebbende de voor de verlening van bijstand van belang zijnde gegevens of de gevorderde bewijsstukken niet, niet tijdig of onvolledig heeft verstrekt, dan wel indien de belanghebbende anderszins onvoldoende medewerking verleent, of als de belanghebbende niet voldoet aan de verplichting om ter identificatie een document als bedoeld in artikel 17, lid 4, van de wet over te leggen, wordt het recht op bijstand gedurende maximaal acht weken opgeschort:
 - a. vanaf de eerste dag waarop het verzuim betrekking heeft of;
 - b. vanaf de dag van het verzuim als niet kan worden bepaald op welke periode dit verzuim betrekking heeft.
2. De belanghebbende ontvangt bericht van de opschorting, waarin tevens een termijn is opgenomen waarbinnen het verzuim dient te worden hersteld.

Herziening en intrekking:

Artikel 15

1. Indien het verzuim als bedoeld in artikel 14 niet wordt hersteld binnen de daarvoor gestelde termijn, wordt het besluit tot toekenning ingetrokken met ingang van de datum van opschorting.
2. Het besluit tot toekenning van bijstand wordt voorts herzien of ingetrokken:
 - a. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een inlichtingenverplichting als bedoeld in artikel 17, eerste lid van de wet, of de artikelen 28, tweede lid, en 29, eerste lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van bijstand.
 - b. indien anderszins de bijstand ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend.

Verlaging:

Artikel 16

1. In alle gevallen waarin de bijstandsgerechtigde niet, niet tijdig, onvoldoende of onjuiste inlichtingen heeft verstrekt, terwijl hem redelijkerwijs duidelijk had moeten zijn dat deze inlichtingen van invloed kunnen zijn op de arbeidsinschakeling dan wel op het recht op bijstand, of als de bijstandsgerechtigde niet de medewerking heeft verleend die nodig is



voor de uitvoering van de wet, wordt de bijstand voor de duur van een maand met 10% verlaagd.

2. De verlaging vindt bij voorkeur plaats in de periode direct na de constatering van de verwijtbare gedraging, maar kan zo nodig plaatsvinden over de periode waarop de gedraging als bedoeld in het voorgaande lid betrekking heeft, of in een volgende periode van bijstandsverlening.

Hoofdstuk 5. Agressie

Artikel 17

Onder zeer ernstige misdraging als bedoeld in artikel 18 van de wet wordt verstaan dat de belanghebbende:

- a. zich ten opzichte van een of meerdere medewerkers van de Sociale dienstverlening en Zorg, of ten opzichte van een of meerder andere medewerkers die zich bezighouden met de verlening van bijstand of de arbeidstoeleiding, op zodanige wijze gedraagt dat hem redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat de betrokken medewerker of medewerkers zich daardoor geschaad of bedreigd voelen;
- b. door zijn gedragingen schade toebrengt aan het gebouw of de inventaris.

Artikel 18

1. Indien sprake is van zeer ernstige misdraging, wordt de bijstand voor de duur van een maand met 10% verlaagd.
2. Indien binnen een jaar nadat een besluit is genomen als bedoeld in het voorgaande lid, wordt geconstateerd dat er opnieuw sprake is van een zeer ernstige misdraging, wordt de bijstand gedurende een maand met 50% verlaagd.
3. Indien binnen een jaar na de constatering als bedoeld in het tweede lid opnieuw een ernstige misdraging plaatsvindt als bedoeld in het eerste lid, wordt de bijstand voor de duur van een maand met 100% verlaagd.

Artikel 19

Aan degene die zich ernstig misdraagt kan, ongeacht of er een maatregel is opgelegd als genoemd in het vorige artikel, een tijdelijk of definitief betredingsverbod worden opgelegd. Tevens zal aangifte worden gedaan bij de politie.

Hoofdstuk 6. Overige bepalingen

Artikel 20

Indien sprake is van meerdere verwijtbare gedragingen, wordt de verlaging van de bijstand vastgesteld op de som van de per verwijtbare gedraging op te leggen verlagingspercentages.

Artikel 21

In gevallen die de uitvoering van deze verordening betreffen, waarin deze verordening niet voorziet, beslist het college.



Artikel 22

Ter uitvoering van deze verordening kan het college, gehoord het advies van de raad, nadere regels stellen.

Artikel 23

Deze verordening wordt aangehaald als ‘Afstemmingsverordening Gemeente Voorschoten’ en treedt in werking op de eerste dag na het verstrijken van een termijn van zes weken na de datum van haar bekendmaking.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering
van de raad der gemeente Voorschoten,
gehouden op 19 februari 2004

de griffier,

de voorzitter,

