



Informatiebrief en beantwoording schriftelijke vragen

Zaaknummer: Z - 8377 \ 2056\1
Documentnummer:
Datum: 30 januari 2012
Onderwerp: voortgang team Boa's
Bijlage(n): geen

Geachte Raad,

Met deze informatiebrief wordt u geïnformeerd over de voortgang van de vorming van een team Boa's, waartoe u in 2011 heeft besloten. Ten tijde van het schrijven van deze informatiebrief zijn op 26 januari jl. schriftelijke vragen gesteld door de heer J. Smit van ONS inzake de aanstelling en inschaling van de Boa's. Ten behoeve van de leesbaarheid en samenhang is de beantwoording hiervan in het tweede deel van deze informatiebrief opgenomen.

Om een team Boa's aan te stellen is voorbereiding cruciaal. Deze voorbereiding bestaat uit

1. Het tot stand brengen van operationele Boa's. Dit betekent dat de maatschappelijke vraagstukken worden vertaald naar taak, profiel en vacature voor de functie van BOA. Vervolgens wordt de functie gewogen en de werving en selectieprocedure doorlopen. Na aanstelling moet voor deze functionarissen opsporingsbevoegdheid worden aangevraagd via Politie, Openbaar Ministerie en Dienst Justis. Een omvangrijke procedure dat twee tot drie maanden kan duren.
2. Het implementeren van de bestuurlijke strafbeschikking. Dit behelst o.a. een selectie van beboetbare feiten afgestemd op de prioriteiten die de raad heeft vastgesteld, zo nodig aanpassing van de Algemene Plaatselijke Verordening (APV), het inregelen van de APV en van het werkproces en de digitale module van het Centraal Justitieel Incasso Bureau (CJIB), afspraken maken met de Publieksbalie over vragen en klachten;
3. Het programmeren van uitvoeringsbeleid, sanctiestrategie en taken. Op basis van de nota 'Handhavingsbeleid Omgevingsrecht, APV en Bijzondere Wetten 2012-2015', de nota 'Integraal Veiligheidsplan 2010-2013' en de selectie van beboetbare feiten wordt een sanctiestrategie en programmering van taken voor de Boa's opgesteld. Op basis van dit programma kunnen de Boa's concreet worden aangestuurd, wordt er thematisch gerapporteerd en kan de output zichtbaar en meetbaar worden gegenereerd. Hierover wordt afstemming gezocht met de politie en aansluiting gezocht bij het lokale veiligheidsbeleid voor het thema 'veilige woon- en leefomgeving'.



4. Het informeren en communiceren over de Boa's. Over de substantiële toename van toezicht en handhaving in de openbare ruimte moeten ketenpartners en vooral inwoners en bedrijven goed worden geïnformeerd. Hiervoor wordt een communicatieplan opgesteld en worden diverse communicatiemiddelen gemaakt en toegepast.

Ad 1

De functie van Boa is eerst vastgesteld en gewogen conform de waarderingsprocedure van nieuwe functies in Voorschoten. Dit resulteerde in een schaal 8. De functiebeschrijving houdt rekening met een grote mate van zelfstandig optreden en de wetswijziging m.b.t. de Drank en Horecawet, waarin de Boa's een uitbreiding zullen vinden in hun takenpakket. Na de vaststelling van het functieniveau is de wervingsprocedure gestart. Uit de 200 kandidaten die gereageerd hebben zijn drie Boa's (2,5 fte) aangesteld die gefaseerd in dienst zullen treden. De eerste start uiterlijk op 15 februari 2012 en de anderen per 1 maart a.s. De aangestelde Boa voor 0,5 fte, had ten opzichte van de andere full time kandidaten zoveel meerwaarde (kennis, ervaring, specifieke competenties) voor en in het team, dat aan hem de voorkeur werd gegeven boven een full time kandidaat. Dit betekent dat er nog één vacature is voor 0,5 fte Boa waarvoor de wervingsprocedure nog loopt.

De Boa's hebben allen relevante opleiding en ervaring en kunnen direct worden ingezet. De gereserveerde tijd voor opleiding van dit team is slechts zeer beperkt nodig. Desondanks betreuren we de vertraging in de start van de Boa's.

Overigens is hun inzetbaarheid nog wel afhankelijk van het verkrijgen van de opsporingsbevoegdheid zoals hierna beschreven.

De Boa moet een opsporingsbevoegdheid hebben om te kunnen beboeten. De procedure voor de opsporingsbevoegdheid is gestart, maar zal naar verwachting nog vier tot zes weken duren. Dit houdt wel in dat totdat de Boa's een opsporingsbevoegdheid hebben zij alleen preventief en niet repressief (beboeten) ingezet kunnen worden. Deze periode zal worden benut om stevig in communicatie te investeren zoals wordt toegelicht onder ad 4.

Ad 2

De invoering van de bestuurlijke strafbeschikking is door het college vastgesteld en in de APV zijn enkele aanpassingen doorgevoerd. De APV wordt 8 maart a.s. ter besluitvorming aan de raad aangeboden.

Intussen vindt afstemming plaats met het CJIB en worden intern afspraken gemaakt.

Ad 3

Momenteel wordt een programma opgesteld voor de inzet van Boa's. Dit loopt in tijd parallel aan de procedure van de opsporingsbevoegdheid.



Ad 4

De informatieverstrekking en communicatie wordt langs meerdere sporen uitgevoerd.

Via de media en internet wordt de burger geïnformeerd over de start van het team Boa's, daarbij zal in eerste instantie preventief worden opgetreden.

De ondernemersvereniging en andere belangengroepen zullen via het reguliere overleg worden geïnformeerd.

Een informatie flyer wordt beschikbaar gesteld bij de balie en op andere plekken in de gemeente.

In de eerste periode van minstens vier weken (of zolang de Boa's nog geen opsporingsbevoegdheid hebben verkregen) zullen de boa's 'informatieboetes' uldelen. Dit houdt in dat de overtreder wordt aangesproken en een flyer krijgt waaruit blijkt welke overtreding is begaan en welke boete daarvoor staat. In dit stadium wordt er niet daadwerkelijk beboet, maar weet de overtreder wel wat de kosten een volgende keer zullen zijn.

Beantwoording van de schriftelijke vragen van de heer J. Smit van ONS d.d. 26 januari 2012

1) Zijn er per 1 januari 2012 Boa's / Goa's aangesteld?

De gesprekken met de Boa's zijn in december gehouden, maar door kerstvakanties konden de afrondende gesprekken pas in januari plaatsvinden. Rekening houdend met opzegtermijnen van twee van de Boa's, betekent dit dat per 1 maart gestart kan worden. Een Boa (0,5 fte) zal uiterlijk per 15 februari starten om de praktische operationele zaken af te ronden klaar voor 1 maart 2012.

2) Als zij zijn aangesteld zijn zij dan ook operationeel inzetbaar?

Zoals hiervoor geschetst, zijn de Boa's qua opleiding en ervaring direct inzetbaar en worden ook preventief ingezet. Voor volledige inzetbaarheid, preventief en repressief, moet de afronding van procedure voor de opsporingsbevoegdheid worden afgewacht.

3) Als beiden of een van beiden niet het geval is waarom heeft het college er dan niet voor gekozen om de raad actief te informeren dat de aanstelling / inzetbaarheid van de Boa's / Goa's niet binnen de toegezegde termijn zou kunnen plaatsvinden.

Het college betreurt de vertraging in de verzending van de informatiebrief, die zoals geschetst wel in voorbereiding was.

4) Als er nog geen Boa's / Goa's operationeel inzetbaar zijn wanneer kan de inwoner van Voorschoten de Boa's / Goa's in het straatbeeld van Voorschoten verwachten?

Vanaf 1 maart 2012 kan de inwoner van Voorschoten de Boa's in preventieve zin verwachten te worden aangesproken. Het contract met Leiden is aansluitend per 1 maart 2012 opgezegd.

5) In de vacaturetekst op eerder genoemde site werd gesproken over een inschaling van salarisschaal 8. Gelet op het feit dat doorgaans Boa's worden geworven in schaal 6 met een uitloop naar 7, is het college dan toch van oordeel dat de werving / salariering marktconform is?

Met de functieomschrijving is rekening gehouden met een grote mate van zelfstandigheid om de Boa's zoveel mogelijk alleen te laten surveilleren en alleen in de avonden en bij risicovolle inzet met twee personen te laten werken. Ook is er rekening gehouden met de op handen zijnde wetwijziging (rond juni 2012) met betrekking tot de drank- en horecawet, waarin de



gemeente VOORSCHOTEN

handhavingstaak de verantwoordelijkheid van de gemeente wordt. Op basis van die omschrijving is conform alle nieuwe functies in Voorschoten de functie gewogen en gewaardeerd op schaal 8. De schalen van Boa's variëren van schaal 6 tot 8/9, waarbij de laatste schalen bedoeld zijn voor ervaren Boa's, die direct inzetbaar zijn. Bij een groter aantal Boa's kan meer diversiteit in ervaringsniveaus worden gebracht, maar met drie Boa's is dat veel lastiger. De inschaling / salariering wordt daarom gezien als marktconform en noodzakelijk voor Voorschoten.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,



secretaris



burgemeester